

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI VULCAN
SERVICIUL IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE

FIȘA POSTULUI

Nr. 10715/06.02.2025

A. Informații generale privind postul
1. Compartiment conform organigramei aprobate..... Serviciu Impozite si Taxe Locale
2. Denumirea postului..... INSPECTOR ASISTENT
3. Numele și prenumele angajatului.....
4. Nivelul postului..... DE EXECUȚIE
5. Scopul principal al postului OPERARE SI EVIDENTA VENITURI DIN CONTRACTE CONCESIUNE SI INCHIRIERI, INSPECȚIE FISCALĂ
B. Condiții specifice pentru ocuparea postului
1. Studii de specialitate..... STUDII SUPERIOARE ECONOMICE
2. Perfecționări (specializări).....
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel)..... DA – NIVEL MEDIU
4. Limbi străine (necesitate și nivel de cunoaștere)..... NU
5. Abilități, calități și aptitudini necesare..... <i>inteligentă, memorie, spirit de observație, capacitate de concentrare, sănătate, aptitudini de autoperfecționare continuă, lucrul în echipă, aptitudini și deprinderi de specialitate, capacitatea de a menține relații umane bune, operare pe calculator, loialitate, răbdare și tact în relațiile cu publicul</i>
6. Cerințe specifice..... <i>delegări</i>
7. Competența managerială (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale).....
C. Atribuțiile postului:
1. <i>Primește și înregistrează contractele de închiriere și concesiune de la colegii care le întocmesc, din cadrul birourilor de specialitate ale aparatului Primăriei Municipiului Vulcan;</i>
2. <i>Urmărește derularea contractelor de concesiune și închiriere încheiate de Primăria Municipiului Vulcan pentru bunurile aflate în domeniul public/privat al Municipiului în ceea ce privește încasarea veniturilor cuvenite conform clauzelor contractuale;</i>
3. <i>Asigură evidențierea veniturilor rezultate în urma contractelor încheiate, înregistrează și urmărește aplicarea de majorări de întârziere/penalități conform prevederilor contractuale și a legislației în vigoare;</i>
4. <i>Întocmește situații centralizatoare referitoare la contractele de concesiune și închiriere aflate în derulare, a veniturilor datorate / încasate precum și a estimărilor pentru anii următori;</i>
5. <i>Colaborează cu biroul juridic în vederea întocmirii documentațiilor ce stau la baza acțiunilor înaintate în instanță conform legislației în materie de concesiuni și închirieri;</i>
6. <i>Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Primăriei Municipiului Vulcan pentru urmărirea și executarea contractelor de concesiune și închiriere din punct de vedere urbanistic și al autorizării construcțiilor, tehnic – investiții și patrimonial;</i>

7. Emite, ori de câte ori este nevoie, și la închiderea anului lista rămașiță, suprasolviri precum și alte situații sau rapoarte necesare;
8. Participa la constatarea și investigarea fiscală a tuturor actelor și faptelor rezultând din activitatea contribuabilului supus inspecției sau altor persoane privind realitatea și conformitatea declarațiilor fiscale, corectitudinea și exactitatea îndeplinirii obligațiilor fiscale, în vederea descoperirii de elemente noi relevante pentru aplicarea legii fiscale;
9. Examinează documentele aflate în dosarul fiscal al contribuabililor și verifică concordanța dintre datele din declarațiile fiscale cu cele din evidența contabilă a contribuabilului pentru persoanele juridice sau cu datele din teren pentru persoanele fizice;
10. Discută constatările și solicită explicații scrise de la reprezentanții legali ai contribuabililor sau împuterniciții acestora, după caz și solicitarea de informații de la terți;
11. Stabilește corect baza de impunere, diferențele datorate în plus sau în minus, față de creanța fiscală declarată și/sau stabilită, după caz, la momentul începerii inspecției fiscale și stabilirea de diferențe de obligații fiscale de plată, precum și a obligațiilor fiscale accesorii aferente acestora;
12. Se deplasează pe teren și verifică modul în care contribuabilii au constituit și virat la bugetul local impozitele și taxele datorate, stabilind diferențele nedeclarate de către contribuabil și transmite Compartimentului Executare Silită Dispoziția de urmărire însoțită de procesul – verbal și anexele aferente;
13. O înlocuiește în perioadele de concediu pe doamna Balău Daniela și întocmește, în urma inspecției fiscale, actul de control și anexele aferente acestuia, conform legislației în vigoare atunci când aceasta lipsește;
14. Încasează de la cetățenii/contribuabilii municipiului Vulcan veniturile provenite din chirii, redevențe, amenzi, impozit pentru clădiri, taxe teren și taxe mijloace de transport precum și alte impozite și taxe locale atât de la persoane fizice cât și juridice în perioadele aglomerate, dar și la solicitarea șefului de serviciu atunci când situația impune acest lucru;
15. Întocmește certificate fiscale la cererea contribuabililor;
16. Răspunde de păstrarea confidențialității în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care ia cunoștință în exercitarea funcției;
17. Participă la inventarierea patrimoniului Primăriei;
18. Își actualizează cunoștințele privind legislația aferentă postului pe care îl ocupă cu modificările și completările apărute și **administrează** programul de impozite și taxe colaborând cu furnizorul de servicii în acest sens pentru operațiunile utilizate aferente postului pe care îl ocupă;
19. Îndeplinește și alte sarcini prevăzute de lege sau alte acte normative, încredințate prin Hotărâri ale Consiliului Local, prin dispoziții ale primarului sau date de șefii ierarhici superiori;

D. Obligații generale cu privire la securitatea în muncă:

1. Să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă;
2. Să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
3. Să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
4. Să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;

5. Să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care are motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
6. Să aducă la cunoștința conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoană;
7. Să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
8. Să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
9. Să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
10. Să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari;
11. Să își însușească și să respecte normele de securitate a muncii și măsurile de aplicare ale acestora, aduse la cunoștință, sub orice formă, de conducerea instituției sau de persoanele desemnate de către aceasta;
12. Să aducă la cunoștința conducătorului locului de muncă orice defecțiune tehnică sau altă situație care constituie un pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională;
13. Să își însușească și să aplice în mod corespunzător măsurile stabilite de către conducere, în planul de evacuare în caz de apariție a unei stări de pericol grav sau iminent de accidentare;
14. Să oprească lucrul la apariția unei stări de pericol grav și iminent de accidentare și să informeze de îndată conducătorul locului de muncă;
15. Să participe, în mod obligatoriu, la ședințele de instruire pe linia securității și sănătății în muncă, să-și însușească tematica prelucrată și să susțină testele prevăzute de legislația în vigoare.

E. Obligații specifice în domeniul sănătății și securității în muncă:

1. Să nu efectueze manevre și modificări nepermise la mașini, instalații, echipamente, aparate, precum și alte echipamente de muncă;
2. Să nu patrundă în zonele de restricție sau în locurile de muncă pentru care nu a fost instruită și să nu facă intervenții la tablourile electrice, la echipamentele tehnice alimentate cu energie electrică sau la alte echipamente tehnice, dacă nu este calificată în acest sens, chiar dacă acestea nu sunt active;
3. Să nu păstreze sau să consume bauturi alcoolice în incinta instituției;
4. Să nu conducă autovehicule după ce a consumat băuturi alcoolice sau alte substanțe care afectează reflexele normale și nivelul de concentrare necesar pentru această activitate, precum și în stare de oboseală în timpul programului de lucru;
5. Să nu transporte, depoziteze și manipuleze substanțe explozive, toxice sau inflamabile în condiții contrare prevederilor în vigoare și dacă nu a fost instruită special în acest scop;
6. Să nu părăsească locul de muncă fără aprobarea șefului ierarhic superior și să mențină permanent locul de muncă și echipamentele cu care lucrează în perfectă ordine și curățenie;

7. Să nu accepte executarea unor activități pentru care nu este pregătită profesional și instruită pe linie de securitate a muncii, precum și executarea unor lucrări în afara atribuțiilor de serviciu;
8. Să respecte interdicțiile privind fumatul și utilizarea focului deschis în locuri cu pericol de aprindere a materialelor și a substanțelor combustibile și inflamabile;
9. Să folosească corect, în timpul lucrului, echipamentele de protecție individuală sau colectivă, fiind interzisă utilizarea acestora în alt scop decât acela pentru care le-au primit sau pentru executarea unor lucrări în interes personal;
10. Să nu execute lucrări și să nu exploateze echipamente de muncă (masini, instalatii, utilaje, etc.) pentru care nu este pregătită profesional, nu posedă autorizațiile prevăzute de reglementările în vigoare, nu posedă avizele medicale necesare și nu este instruită pe linie de securitate a muncii;
11. Să se deplaseze numai pe traseele de acces stabilite și să depoziteze materialele și echipamentele numai în spațiile recomandate de către șeful locului de muncă;
12. Să nu efectueze manevre sau intervenții la instalații sau echipamente (mecanice, electrice, etc.);
13. Să verifice zonele de depozitare și echipamentele muncă atât la începerea, cât și la terminarea activității, în vederea depistării și înlăturării unor eventuale pericole de accidentare, de incendii, explozii, alte accidente generatoare de astfel de evenimente;
14. Să coopereze, atât cât îi permit cunoștințele și sarcinile sale, cu persoanele fizice sau juridice cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea realizării măsurilor de securitate și sănătate în muncă.

F. Atribuții și responsabilități privind prelucrarea datelor cu caracter personal (GDPR)

1. Salariatul trebuie să respecte cu strictețe procedurile interne referitoare la protecția datelor cu caracter personal, precum și procedurile privind securitatea informatică, inclusiv, dar fără a se limita la:

- **Păstrare parole.** Salariatul trebuie să păstreze în condiții de strictețe parolele și mijloacele tehnice de acces la datele cu caracter personal pe care le prelucrează în virtutea atribuțiilor sale de serviciu.
- **Divulgare parole.** Salariatul nu va divulga nimănui și nu va permite nimănui să ia cunoștință de parolele și mijloacele tehnice de acces în sistemele informatice pe care le utilizează în desfășurarea atribuțiilor de serviciu.
- **Copiere.** Salariatul nu va copia pe suport fizic niciun fel de date cu caracter personal disponibile în sistemele informatice ale Primăriei Vulcan, cu excepția situațiilor în care această activitate se regăsește în atribuțiile sale de serviciu sau au fost autorizată de către superiorul său ierarhic.
- **Acces.** Salariatul trebuie să interzică în mod efectiv și să împiedice accesul oricărui alt salariat la canalele de accesare a datelor personale disponibile pe computerul Primăriei Vulcan cu ajutorul căruia își desfășoară activitatea.
- **Suport fizic.** Salariatul trebuie să manipuleze datele cu caracter personal stocate pe suport fizic la care are acces în virtutea atribuțiilor sale cu cea mai mare precauție, atât în ce privește conservarea suporturilor cât și în ce privește depunerea lor în locurile și în condițiile stabilite în procedurile de lucru.
- **Divulgare date.** Salariatul nu va divulga nimănui datele cu caracter personal la care acces, atât în mod nemijlocit cât și, eventual, în mod mediat, cu excepția situațiilor în care comunicarea datelor cu caracter personal se regăsește în atribuțiile sale de serviciu sau au fost autorizată de către superiorul său ierarhic.
- **Transmitere date.** Salariatul nu va transmite pe suport informatic și nici pe un altfel de suport date cu caracter personal către sisteme informatice care nu se află sub controlul

Primăriei Vulcan sau care sunt accesibile în afara Primăriei Vulcan, inclusiv stick-uri USB, HDD, discuri rigide, căsuțe de e-mail, foldere accesibile via FTP sau orice alt mijloc tehnic.

2. *Respectarea de către salariat a tuturor obligațiilor referitoare la protecția datelor cu caracter personal prevăzute în regulamentul intern, fișa postului și instrucțiunile directe ale superiorilor ierarhici este foarte importantă pentru instituție.*

3. *Nerespectarea obligațiilor de mai sus este sancționată potrivit regulamentului intern.*

Sfera relațională a titularului postului

1. Sfera relațională internă:

a) Relații ierarhice:

- subordonat față de.....**șef serviciu, primar**

- superior pentru.....

b) Relații funcționale:..... **de colaborare cu celelalte compartimente.**

c) Relații de control:.....

d) Relații de reprezentare:.....

2. Sfera relațională externă:

a) cu autorități și instituții publice:.....**CONSILIUL JUDEȚEAN, PREFECTURĂ, DIRECȚIA GENERALĂ A FINANTELOR, DIVERSE ALTE INSTITUȚII;**

b) cu organizații internaționale:.....

c) cu persoane fizice și persoane juridice private:.....**DIN MUNICIPIUL VULCAN**

3. Limite de competență.....**face propuneri pe linie ierarhică pentru realizarea atribuțiilor**

4. Delegarea de atribuții și competență.....

Întocmit de:

1. Numele și prenumele.....

2. Funcția publică de conducere**ȘEF SERVICIU**

3. Semnătura.....

4. Data întocmirii.....**06.02.2025**

Luat la cunoștință de către ocupantul postului

1. Numele și prenumele.....

2. Semnătura.....

3. Data.....**04.02.2025**